

令和 8 年 3 月 3 1 日

## Fun Space 株式会社 女性活躍推進行動計画

仕事と生活の調和を図り、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 4 月 1 日～令和 1 3 年 3 月 3 1 日まで

2. 当社の課題

- (1) 管理職に占める女性比率をさらに高め、定着させる。
- (2) 若手・中堅女性のキャリア形成支援。

3. 目標と取組内容

目標 1. 女性管理職（リーダー職含む）の割合を 25%以上にする

狙い： 前計画で目標達成したため、さらなる向上を目標とし管理職候補とな  
るリーダー層の育成に注力。

目標 2. ライフイベント（育児・介護等）を迎える社員に対し年 1 回以上制  
度説明会等の両立支援を行う

狙い： 育児介護を理由とした離職を防ぐ。

〔対策〕

- キャリア継続支援の実施： ライフイベント（育児・介護等）を迎える社  
員に対し制度説明会等の両立支援を行い離職を防ぐ。
- 管理職候補の選抜と育成： 非正社員から正社員への転換制度を継続運用  
し、意欲ある女性社員を積極的にリーダー職へ登用する。
- 評価基準の公平性の徹底： 性別や年齢に関わらず、現場での貢献度やマ  
ネジメント能力を正當に評価する仕組みを周知する。