

## Fun Space 株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年3月1日～令和12年2月28日まで

2. 内容

### 目標1：適正な勤務時間管理によるワークライフバランスの向上

〔対策〕

- 勤怠管理システムを導入し、年次有給休暇の取得状況を把握し、取得促進を図る
- 時間外労働が一定の基準を超えた社員について、アラート通知を行い、責任者と共有の上、改善を図る

### 目標2：非正規雇用者、新規採用者の正規雇用促進

〔対策〕

- 現行の正社員登用基準の緩和・見直しを行い、積極的な正社員登用を進める

### 目標3：若年者への職業体験機会の提供

〔対策〕

- 地域の高校生等、希望者を対象とした、インターンシップを実施し、地域との連携による適正な採用機会の創出につなげる。

### 目標4：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成し、制度の周知を図る。

〔対策〕

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除等をわかりやすく説明したパンフレットを作成し社員に配布

### 目標5：育児休業中の社員が職場復帰しやすい環境の整備

〔対策〕

- 育児休業期間終了前に、個別面談を実施し、対象社員の悩み事や意向確認を実施し、所属部署の責任者と情報共有する。
- 育児休業終了後の労働条件や就業場所について検討・見直しを行い、復帰後に働きやすい環境を整備する。