

令和3年3月31日

Fun Space 株式会社 行動計画

仕事と生活の調和を図り、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日まで

2. 当社の課題

- (1) 管理職に占める女性労働者の割合が少ない。
- (2) 労働者の有給取得率が低い。

3. 目標と取組内容

目標1. 女性管理職の割合を20%以上にする。

〔対策〕

- 募集資料・求人広告の内容の見直し、女性の活躍を紹介すること

目標2. 全社員の有休取得率を70%以上にする。

〔対策〕

- 有給休暇の取得を推奨すること

以上