

令和 2 年 4 月 1 日

Fun Space 株式会社 一般事業主行動計画（第 4 回）

社員が仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 3 1 日まで

2. 内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成し、制度の周知を図る。

〔対策〕

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除等をわかりやすく説明したパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：育児休業中の社員が職場復帰しやすい環境の整備

〔対策〕

- 育児休業期間中の代替要員を確保する。
- 育児休業期間中の職場の業務体制を見直す。

目標 3：年次有給休暇の取得促進の取り組み

〔対策〕

- 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 従業員（週 30 時間以下・週 4 日以下の勤務者を除く）が連休で休息できるよう、計画的取得を進める
- 取得状況・付与実績を半年ごとに各事業所へ報告し、取得促進を事業所責任者へ指導を行う