

平成28年3月31日

## Fun Space 株式会社 行動計画

仕事と生活の調和を図り、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日まで

2. 当社の課題

- (1) 人材募集の際、女性の応募者が少ない。
- (2) 女性の管理職が少ない。

3. 目標と取組内容

目標1. 女性の採用人数を3名以上に増やす

〔対策〕

- 募集資料・求人広告の内容の見直し、女性の活躍を紹介すること
- 地域限定採用、ショートタイム勤務制度等、柔軟な働き方に対応した制度の導入を検討
- 新卒学生の積極的採用を行う

目標2. 女性の管理職を増やす

〔対策〕

- 非正社員から正社員への転換制度の積極的運用を行う
- 部署ごとの男女別評価を検証、精査し新しい評価基準を検討する
- 人事評価制度の明確化と社員への周知

以上